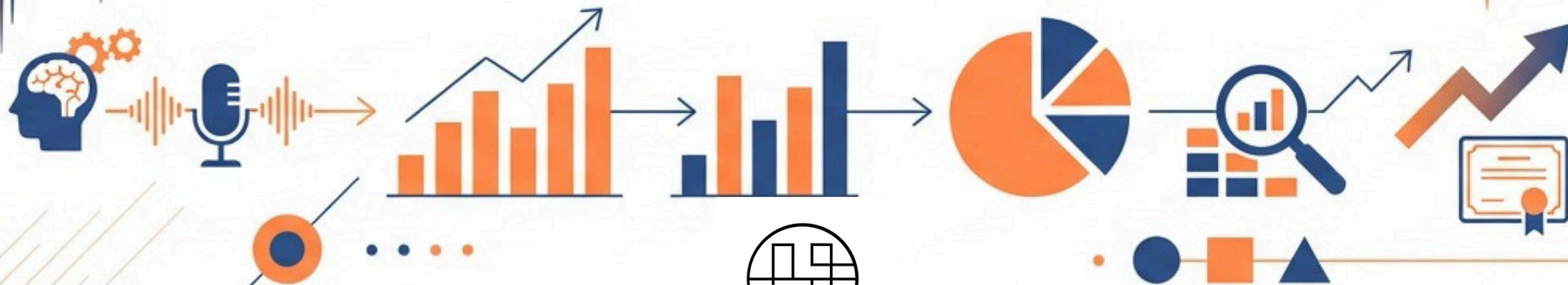


ソフトスキル検定

経産省提唱12項目を音声解析で可視化



株式会社HUNTER

ESに書く強みに根拠と証拠を

自身の強み、弱みを実践ベースで計測しアドバイスと共に成果表を出します。

1



企業5社からの人事評価も獲得



複数企業からの専門的なフィードバックを提供。
客観的なデータに基づき、能力を評価します。

2



企業との協働ワークショップにより
ハイレベルなビジネスノウハウを獲得



実践的なプロジェクトを通じて、ビジネススキルと
ノウハウを習得。専門家からの指導で成長を加速。

3



学びを得ながら自身の能力を証明



データに基づく認定証を発行。就職活動やキャリア
アップで強力なアピール材料として活用可能。

抽象的な主張を、具体的なデータと実績に基づいた確かな根拠へ。

実践の中で、能力と魅力を可視化する

STEP 1

実践型グループワーク

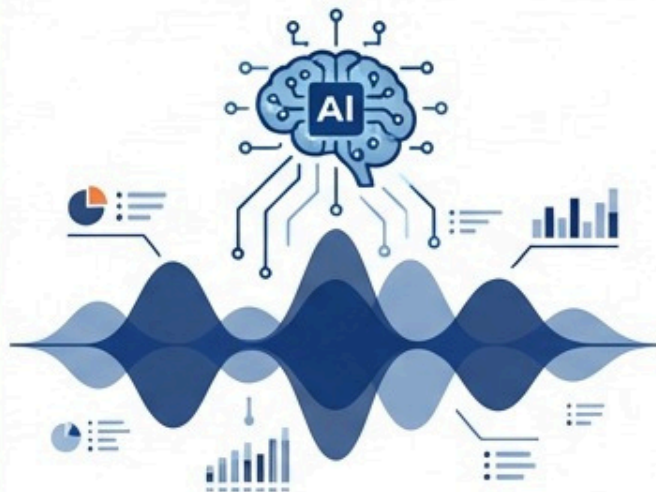
30名の学生 + 5社の企業



新規事業創出

STEP 2

音声分析による能力測定



会話をAIが分析
12能力を数値化

STEP 3

結果の可視化



履歴書・ESで活用



経産省提唱12項目の能力を詳しく知る

前に踏み出す力（アクション）

- 1 主体性**
物事に進んで取り組む力
- 2 働きかけ力**
他人に働きかけ巻き込む力
- 3 実行力**
目的を設定し確実に行動する力

考え抜く力（シンキング）

- 4 課題発見力**
現状を分析し目的や課題を明らかにする力
- 5 計画力**
課題の解決に向けたプロセスを明らかにし準備する力
- 6 創造力**
新しい価値を生み出す力

チームで働く力（チームワーク）

- 7 発信力**：自分の意見をわかりやすく伝える力
- 8 傾聴力**：相手の意見を丁寧に聴く力
- 9 柔軟性**：意見の違いや立場の違いを理解する力
- 10 状況把握力**：自分と周囲の関係性を理解する力
- 11 規律性**：社会のルールや約束を守る力
- 12 ストレスコントロール力**：ストレスに対応する力


グループワーク
中の会話




AIが音声を解析




発言頻度・内容・
反応速度を分析




12項目のスコアを算出




能力レポート作成

3つの価値で、成長と出会いを同時に実現

1 客観的な強みの証明



12項目の音声解析指標とデータ可視化で、あなたの強みを客観的に証明します。

2 実践的なビジネススキルの学習



Co-creation with companies
Practical skills

企業との共創を通じて、リアルなビジネス現場で使える実践的なスキルを学びます。

3 形式ではない、本質的な相互理解の実現



Practice, not formalities
Genuine mutual understanding

形式的な対話ではなく、実践を通じた本質的な相互理解で、深い信頼関係を築きます。

開催スケジュール・参加方法

開催スケジュール

- 月1回程度の定期開催（土日中心）
- 学生30名+企業5社で構成



学生の参加方法



1. HP内の「検定・イベントを探す」から専用ページにアクセス



2. 検定・イベントを選択



3. 申し込む



4. 有料イベントの場合
参加費のお支払い



5. イベント参加



企業の参加方法



1. お問い合わせフォームから
ご連絡・資料請求



2. 担当者から
3営業日以内に返信



3. ヒアリング



4. 参加検定・イベントの決定



5. 1週間前ミーティング



6. 検定・イベント参加

検定とビジコンの違い

目的やフェーズに合わせた2つのアプローチ

比較項目	📁 ソフトスキル検定	🏆 HUNTERビジネスコンテスト
目的	能力の客観可視化 個々のソフトスキルを測定し、成長の起点とする	実戦的腕試し・経験拡張 多様なテーマで力を試し、共創経験を広げる
テーマ設定	固定 （新規事業の設立）	都度変更 （企画内容により変動）
形式	企業参画型グループワーク + 音声解析	イベント型（対抗戦・大学別など） + 音声解析
評価指標	🔄 共通 12能力 （チーム力 6項目 / 行動力 3項目 / 思考力 3項目）	
成果物	個人成果表（履歴書・ES活用可）	個人成果表 + <u>発表成果物（チームアウトプット）</u>
参加構成	👥 受験者30名 × 企業5社（5グループ）	🔄 イベント企画により変動（混成・対抗など）
活用シーン	✓ 自己理解・振り返り ✓ 企業との相互理解材料	✓ 挑戦機会・ネットワーキング ✓ 企業の共創パートナー探索

※両サービスとも、学生・企業の双方向の学びを重視しています。



検定とビジコンの違い

実践の場で能力を可視化する2つのアプローチ



ソフトスキル検定

経産省提唱の「社会人基礎力」を音声解析

グループワーク形式

テーマ「新規事業設立」。受験者30名×5社=5グループ。

定量評価レポート

成果表は履歴書・ESの強力な根拠資料。

強みを根拠づける

証明書

企業からの
人事評価FB



個人評価シート 狩人 太郎 様



総評：改善への意欲とスピー...

測定する12の能力指標

チーム力

発信 傾聴 柔軟
規律

行動力・思考力

主体 実行 課題
計画



HUNTERビジコン

多様なテーマ×エンタメ要素で実践力を試す

テーマは都度変更

「理系VS体育会系」「大学別対抗」など多様な形式。

共通の評価基準

検定と同じ12能力を測定。客観的な自己分析が可能。

実践の場としての
アウトプット&腕試し
企業との共創による
インプット

多様な開催実績

大学別対抗戦 理系学生限定
学生団体対抗 U-22選抜



A大学

VS

B大学

EVENT



成果物獲得

ESに使える実績証明



ポジショニング

単なる就活イベントではなく、 **社会に目を向けながら自身の能力を育成する「ビジネス共創の場」**

